



2026 - 2027 Interkulturelle Weiterbildung

Die Weiterbildung setzt sich aus sechs E-Learning Modulen zusammen, die jeweils über zwei Monate online bearbeitet werden können. Jedes Modul besteht aus 12 Einheiten mit je ca. 60 Minuten Arbeitsumfang. Darüber hinaus werden pro Modul zwei 90-minütige Online Einheiten mit dem jeweiligen Kursleiter angeboten. Die Teilnahme an mindestens einer Einheit ist Teil der Weiterbildung. Während der gesamten E-Learning Phase steht ein Kursleiter für ein persönliches Gespräch von 60 Minuten zur Verfügung. Nach jedem Modul erfolgt eine praktische Eigenarbeit. Diese wird schriftlich dokumentiert und bei dem jeweiligen Kursleiter eingesendet. Die Präsenztage sind fester Bestandteil der Weiterbildung. Die Module 4-6 können nur nach Teilnahme an den Präsenztagen (5 Tages Block) fortgesetzt werden. Die Weiterbildung ist mit der Teilnahme an den Präsenztagen für Modul 6 (3 Tages Block) sowie einem dort stattfindenden Curriculum abgeschlossen.

- Die Weiterbildung zum Interkulturellen Coach kann in einem Kalenderjahr absolviert werden. Nach Beendigung der Module 1 und 2 können die Module 3-5 zeitlich versetzt belegt werden. Die Präsenztage im März sind Voraussetzung für die weitere Teilnahme an Modul 4-6.
- Die gesamte Weiterbildung kann auch auf 2 Jahre verteilt werden. Das Modul 6 und die dazugehörigen Präsenztage bilden das Abschlussmodul der Weiterbildung.

Module und Termine im Überblick

Module	Wann
Online Einführungstag	15.09.2026
I. Grundlagen des Coachings	09.2026 – 11.2026
II. Interkulturelle Kommunikation	11.2026 – 02.2027
III. Methoden und Interventionstechniken	02.2027 – 04.2027
5 Präsenztage im März: Praktische Übungen und <u>ein</u> Supervisionstag	15. – 19.03.2027
IV. Systemisches Coaching	04.2027 – 06.2027
V. Team und Mediation	06.2027 – 08.2027
VI. Coaching Profil	08.2027 – 10.2027
3 Präsenztage Oktober/November: Praktische Übungen, <u>ein</u> Supervisionstag: Abschluss, Zertifikate, fachlicher Austausch	30.09. – 02.10.2027

I. Grundlagen des Coachings:

*Grundlagen des Coachings, Drei-Säulen, Person und Rolle, Prozessverantwortung -
Kursleitung: Jürgen Homberger*

In diesem Modul werden Sie in ganz praktischer Weise mit hineingenommen in die Vorbereitung und die aktive Gestaltung eines Coaching-Prozesses. Dabei lernen Sie wie Sie eine „Coaching Landkarte“ erstellen, die Wichtigkeit der vier Grundaufmerksamkeiten sowie Genogrammarbeit. In kleinen Gruppen lernen Sie den Umgang mit dem Johari Fenster und dem Systemhaus. Sie entwickeln dabei eigene Perspektiven der Kompetenzentfaltung.

II. Interkulturelle Kommunikation:

*Grundlagen der interkulturellen Kommunikation, Kulturdimensionen und Rapport
Kursleitung: Jochen Schuppener*

In diesem Modul geht es um verschiedene Denkstile, Weltanschauungen und Kommunikationsstile entsprechend der kulturellen Herkunft. Sie bekommen Tools Kulturen zu unterscheiden und lernen wie Sie dementsprechend Rapport aufbauen können. In kleinen Gruppen bekommen Sie die Gelegenheit, Fallbeispiele zu besprechen und in interaktiven Übungen praktisch zu lernen. Das Modul bildet die Grundlage zum interkulturellen Verständnis und zur Kontextualisierung im Coaching Gespräch.

III. Methoden und Interventionstechniken:

*Interventionen, Methoden und interaktive Ansätze im interkulturellen Coaching -
Kursleitung: Christine Schuppener*

Coaching mit allen Sinnen erfahren, als Ansatz im interkulturellen Umfeld. In diesem Modul bekommen Sie viel Gelegenheit zum Kennenlernen und Ausprobieren vielfältiger Methoden. Dabei beschäftigen wir uns mit kognitivem Umstrukturieren, Kurzinterventionen sowie interaktiven Lösungsansätzen aus dem NLP. Sie werden eigene Tools und Modelle entwickeln und in kleinen Gruppen ausprobieren.

IV. Systemisches Coaching:

*Systemisches Coaching im interkulturellen Kontext, zirkuläres Fragen, Hypothesenbildung, Reframing
Kursleitung: Jürgen Homberger*

In diesem Modul erhalten Sie eine Grundlage zur Anwendung von Systemischem Coaching sowie der Arbeit mit dem inneren Team. Systemische Fragetechniken, Grundannahmen im systemischen Denken sowie das Wertebewusstsein im interkulturellen systemischen Coaching sind ebenfalls Inhalte des Moduls.

V. Team und Mediation:

*Interkulturelles Team, Testmethoden, Inneres Team, Phasenmodell, Konfliktmanagement -
Kursleitung: Jochen Schuppener und Harald Hoffmann*

Sie lernen in diesem Modul verschiedene Ansätze zum Erkennen von Persönlichkeitsstrukturen und Arbeitspräferenzen kennen. Internationale Führungskompetenz und das Verbinden von Mitarbeitern in einem interkulturellen Umfeld sind Inhalte dieses Moduls, die

Sie in der Gruppensimulation sowie in kleinen Teams selbst erfahren können. Dazu gehören auch Phasen der Teamentwicklung, Teambildung, Weiterentwicklung des Teams und den Umgang mit interkulturellen Konflikten.

VI. Coaching Profil

Fallbearbeitungen, Entwicklung eines eigenen Coach Profils, Colloquium
Kursleitung Jochen Schuppener und Jürgen Homberger

Dieses Modul bildet den Abschluss der Weiterbildung. Sie beginnen mit einer eintägigen Supervision, in der Sie praktische Fälle aus dem interkulturellen Coaching Umfeld einbringen können. In diesem Modul werden Sie von zwei Dozenten begleitet in der Erarbeitung ihres ganz persönlichen Coaching Profils. Die Gestaltung von Coaching Abschluss Gesprächen sowie die Simulation eines Teamkonfliktes sind Themen. Weitere Inhalte sind das Evaluieren eines Coaching Prozesses und die Dokumentation.

Zertifizierung

Die Weiterbildung zum "Interkulturellen Coach" ist international bei der Association for Coaching akkreditiert, sowie beim Deutschen Fachverband Coaching anerkannt.



Bewerbung und Anmeldung

Teilnahmebedingung: Interkulturelle Erfahrung von mindestens einem Jahr

Teilnehmerzahl: max. 15 Teilnehmer pro Modul

Anmeldeschluss: sechs Wochen vor Beginn

Für die Teilnahme an der Weiterbildung senden Sie uns bitte eine online ausgefüllte **Anmeldung** zu. Nach Eingang Ihrer Anmeldung wird einer der Kursleiter ein Vorgespräch mit Ihnen führen.

Kosten

Kosten pro Modul: 790,- € (Unterkunft und Verpflegung sind darin nicht enthalten)

Kosten pro Supervisionstag: 180 €

Teilnehmer werben Teilnehmer: Eingeschriebene Teilnehmer/innen der Weiterbildung, die weitere Teilnehmende werben, bekommen 100,- € gutgeschrieben, sobald die Geworbenen die Ausbildung vollständig abgeschlossen haben.

Kostensparende Hinweise

Für ArbeitnehmerInnen besteht die Möglichkeit, Kosten für Weiterbildungen steuerlich abzusetzen (dazu zählen u.a. Kursgebühren, Reise-, Unterkunft- und Verpflegungskosten). Informieren Sie sich auf dieser [Website](#), bei einem Steuerberater oder Lohnsteuerhilfeverein.

Kontakt

Für administrative Fragen

E-Mail: weiterbildung@schuppener-global-transitions.com

Für inhaltliche Fragen

Jochen Schuppener Tel.: + 49 8191 4017 534

E-Mail: js@schuppener-global-transitions.com

Christine Schuppener Tel.: + 49 8191 4017 534

E-Mail: cs@schuppener-global-transitions.com