



2024 - 2025 Interkulturelle Weiterbildung

Die Weiterbildung setzt sich aus sechs E-Learning Modulen zusammen, die jeweils über zwei Monate online bearbeitet werden können. Jedes Modul besteht aus 12 Einheiten mit je 45-60 Minuten Arbeitsumfang. Darüber hinaus werden pro Modul zwei 90-minütige Online Einheiten mit dem jeweiligen Kursleiter angeboten. Die Teilnahme an mindestens einer Einheit ist Teil der Weiterbildung. Während der gesamten E-Learning Phase steht ein Kursleiter für ein persönliches Gespräch von 60 Minuten zur Verfügung. Nach jedem Modul erfolgt eine praktische Eigenarbeit. Diese wird schriftlich dokumentiert und bei dem jeweiligen Kursleiter eingesendet. Die Präsenztage sind fester Bestandteil der Weiterbildung. Die Module 4-6 können nur nach Teilnahme an den Präsenztagen im September (5 Tages Block) fortgesetzt werden. Die Weiterbildung ist mit der Teilnahme an den Präsenztagen im März (3 Tages Block) sowie einem dort stattfindenden Curriculum abgeschlossen.

- Die Weiterbildung zum Interkulturellen Coach kann in einem Kalenderjahr absolviert werden. Nach Beendigung der Module 1 und 2 können die Module 3-5 zeitlich versetzt belegt werden. Die Präsenztage im September sind für die weitere Teilnahme an Modul 4-6 verpflichtend.
- Die gesamte Weiterbildung kann auch auf 2 Jahre verteilt werden. Das Modul 6 und die Präsenztage im März bilden das Abschlussmodul der Weiterbildung.

Module und Termine im Überblick

Module	Wann
Online Einführungstag	15.03.2024
I. Grundlagen des Coachings	03.2024 – 05.2024
II. Interkulturelle Kommunikation	05.2024 – 07.2024
III. Methoden und Interventionstechniken	07.2024 – 09.2024
5 Präsenztage im September: Praktische Übungen und ein Supervisionstag	09. – 13.09.2024
IV. Systemisches Coaching	09.2024 – 11.2024
V. Team und Mediation	11.2024 – 01.2025
VI. Coaching Profil	01.2025 – 03.2025
3 Präsenztage Februar/März: Praktische Übungen, ein Supervisionstag: Abschluss, Zertifikate, fachlicher Austausch	27.02. – 01.03.2025

I. Grundlagen des Coachings:

*Grundlagen des Coachings, Drei-Säulen, Person und Rolle, Prozessverantwortung -
Kursleitung: Jürgen Homberger*

In diesem Modul werden Sie in ganz praktischer Weise mit hineingenommen in die Vorbereitung und die aktive Gestaltung eines Coaching-Prozesses. Dabei lernen Sie wie Sie eine „Coaching Landkarte“ erstellen, die Wichtigkeit der vier Grundaufmerksamkeiten sowie Genogrammarbeit. In kleinen Gruppen lernen Sie den Umgang mit dem Johari Fenster und dem Systemhaus. Sie entwickeln dabei eigene Perspektiven der Kompetenzentfaltung.

II. Interkulturelle Kommunikation:

*Grundlagen der interkulturellen Kommunikation, Gesprächsaufbau und Rapport
Kursleitung: Jochen Schuppener*

In diesem Modul lernen Sie verschiedene Denkstile, Weltanschauungen und Kommunikationsstile kennen. In kleinen Gruppen bekommen Sie die Gelegenheit, Fallbeispiele zu besprechen und an interaktiven Übungen zu den jeweiligen Lerneinheiten teilzunehmen. Das Modul bildet die Grundlage zum interkulturellen Verständnis und zur Kontextualisierung im Coaching Gespräch.

III. Methoden und Interventionstechniken:

*Interventionen, Methoden und interaktive Ansätze im interkulturellen Coaching -
Kursleitung: Christine Schuppener*

Coaching mit allen Sinnen erfahren, als Ansatz im interkulturellen Umfeld. In diesem Modul bekommen Sie viel Gelegenheit zum Kennenlernen und Ausprobieren vielfältiger Methoden. Dabei beschäftigen wir uns mit kognitivem Umstrukturieren, Kurzinterventionen sowie interaktiven Lösungsansätzen aus dem NLP. Sie werden eigene Tools und Modelle entwickeln und in kleinen Gruppen ausprobieren.

IV. Systemisches Coaching:

*Systemisches Coaching im interkulturellen Kontext, zirkuläres Fragen, Hypothesenbildung, Reframing
Kursleitung: Jürgen Homberger*

In diesem Modul erhalten Sie eine Grundlage zur Anwendung von Systemischem Coaching sowie der Arbeit mit dem inneren Team. Systemische Fragetechniken, Grundannahmen im systemischen Denken sowie das Wertebewusstsein im interkulturellen systemischen Coaching sind ebenfalls Inhalte des Moduls.

V. Team und Mediation:

*Interkulturelles Team, Testmethoden, Inneres Team, Phasenmodell, Konfliktmanagement -
Kursleitung: Jochen Schuppener und Harald Hoffmann*

Sie lernen in diesem Modul verschiedene Ansätze zum Erkennen von Persönlichkeitsstrukturen und Arbeitspräferenzen kennen. Internationale Führungskompetenz und das Verbinden von Mitarbeitern in einem interkulturellen Umfeld sind Inhalte dieses Moduls, die Sie in der Gruppensimulation sowie in kleinen Teams selbst

erfahren können. Dazu gehören auch Phasen der Teamentwicklung, Teambildung, Weiterentwicklung des Teams und Konfliktmanagement.

VI. Coaching Profil

*Fallbearbeitungen, Entwicklung eines eigenen Coach Profils, Colloquium
Kursleitung Jochen Schuppener und Jürgen Homberger*

Dieses Modul bildet den Abschluss der Weiterbildung. Sie beginnen mit einer eintägigen Supervision, in der Sie praktische Fälle aus dem interkulturellen Coaching Umfeld einbringen können. In diesem Modul werden Sie von zwei Dozenten begleitet in der Erarbeitung ihres ganz persönlichen Coaching Profils. Die Gestaltung von Coaching Abschluss Gesprächen sowie die Simulation eines Teamkonfliktes sind Themen. Weitere Inhalte sind das Evaluieren eines Coaching Prozesses und die Dokumentation.

Zertifizierung

Die Weiterbildung zum "Interkulturellen Coach" ist zertifiziert durch die Qualitätsgemeinschaft Coach Ausbildung und berechtigt, das Gütesiegel Gold des QCA zu verwenden. Nach Absolvierung der sechs Module erhalten Sie eine Zertifizierungsurkunde. Diese ist außerdem beim Deutschen Fachverband Coaching anerkannt. International ist die Weiterbildung bei der Association for Coaching akkreditiert. Die Trainer der Weiterbildung sind außerdem Mitglied im Forum Werteorientierung.



Bewerbung und Anmeldung

Teilnahmebedingung: Interkulturelle Erfahrung von mindestens einem Jahr

Teilnehmerzahl: max. 15 Teilnehmer pro Modul

Anmeldeschluss: jeweils sechs Wochen vor Modulbeginn - Frühbucherrabatt beachten

Für die Teilnahme an der Weiterbildung senden Sie uns bitte eine online ausgefüllte **Anmeldung** zu. Nach Eingang Ihrer Anmeldung wird einer der Kursleiter ein Vorgespräch mit Ihnen führen.

Kosten

Kosten pro Modul: 750,- € - Unterkunft und Verpflegung sind darin nicht enthalten

Kosten pro Supervisionstag: 180,- €

Teilnehmer werben Teilnehmer: Eingeschriebene Teilnehmer/innen der Weiterbildung, die weitere Teilnehmende werben, bekommen 100,- € gutgeschrieben, sobald die Geworbenen die Ausbildung vollständig abgeschlossen haben.

Kostensparende Hinweise

Für ArbeitnehmerInnen besteht die Möglichkeit, Kosten für Weiterbildungen steuerlich abzusetzen (dazu zählen u.a. Kursgebühren, Reise-, Unterkunft- und Verpflegungskosten). Informieren Sie sich auf dieser [Website](#), bei einem Steuerberater oder Lohnsteuerhilfeverein.

Für Erwerbstätige mit geringen Einkommen besteht die Möglichkeit eine [Bildungsprämie](#) zu erhalten.

Kontakt

Für administrative Fragen

E-Mail: weiterbildung@schuppener-global-transitions.com

Für inhaltliche Fragen

Jochen Schuppener

Tel.: + 49 8191 4017 534

E-Mail: js@schuppener-global-transitions.com

Christine Schuppener

Tel.: + 49 8191 4017 534

E-Mail: cs@schuppener-global-transitions.com