

PREMIUM

Erfolgreich im Internationalen Team

Wie kann Interkulturelle Zusammenarbeit dauerhaft gelingen?

Zwischen Orient und Okzident. Sie arbeiten mit Menschen aus verschiedenen Kulturen zusammen. Sie sind ständig unterwegs oder finden sich in einem virtuellen Team wieder? Entdecken Sie kulturelle Vielfalt als Erfolgsfaktor.

Gemeinsam mit Ihnen entwickeln wir Grundlagen um die interkulturellen Fähigkeiten Ihres Teams zu stärken. Sie erarbeiten praktische Arbeitsstrukturen für die Kommunikation in Ihrem internationalen Team.

Unsere Teamtrainings finden bei Ihnen oder einem anderen gewünschten Ort statt. Unsere Coaches kommen auch gerne zu Ihnen ins Ausland. Alle unsere Trainings sind zweisprachig und auf Anfrage auch mehrsprachig buchbar.

Wir bieten Ihnen drei Module an, die aus diversen Bausteinen unseres Trainings zusammengesetzt sind. Eine Übersicht der enthaltenden Leistungen finden Sie in der Tabelle. Gerne können Sie Bausteine auch aus den anderen Modulen hinzubuchen.

Preise und individuelle Planung auf [Anfrage](#).

Premium - Ihr rundum sorglos Paket für interkulturelle Zusammenarbeit in Ihrem Team Zusätzliche Inhalte zum Basis- und Standard Modul (siehe Tabelle) sind:

Dieses Modul macht Ihr Team rundum mit kulturadäquater Zusammenarbeit vertraut. Darüber hinaus entwickeln Sie eine gemeinsame Identität durch eine *Corporate Culture*, die Arbeitsabläufe wirkungsvoll und leistungsfähiger gestaltet.

- Reflektion des eigenen Verhaltens und der Interpretation vom Gegenüber

Gerade in interkulturellen Teams ist es enorm wichtig sich bewusst zu sein wie man von anderen wahrgenommen wird, um Fehlinterpretationen zu vermeiden.

- Teamdefinitionen

Wie definieren Menschen aus anderen Kulturen die Zusammenarbeit im Team. Die Prioritäten variieren hier oft stark. Abkürzungen sollte man nicht nehmen.

- Teamanalyse

Mit Hilfe des Team Management Systems™ lernt sich das Team von einer anderen Seite kennen

- Erstellen eines Team Profils

So lassen sich leicht Präferenzen und Aversionen eruieren und mit den gegenwärtigen Aufgaben Einzelner, als auch des gesamten Teams abgleichen.

- Erkennen von Stärken und Blind Spots

Der Blick von der Meta-Perspektive ermöglicht ein Erkennen von blinden Punkten und ungenutzten Stärken.

- Konsequenzen im Entscheidungsverhalten reflektieren

Treffen Sie im Interkulturellen Kontext Entscheidungen, die vom ganzen Team getragen werden.

- Linking Skills: Verbinden von Aufgaben & Menschen

Wo das geschieht stimmen Strategie und Motivation im internationalen Team.

- Konfliktmanagement International / Interkulturelle Konflikte und Mediation

- Interkulturelle Erfahrungen im Team werden eruiert und systemisch erörtert Sie entwickeln eine Corporate Culture, die Elemente aus den im Team vorhandenen Kulturen integriert. Das Wir-Gefühl wächst. Es entsteht ein Winning Team.

Internationale Teamentwicklung: Übersicht

Unsere Trainings finden bei Ihnen oder einem anderen gewünschten Ort statt. Unsere Coaches kommen auch gerne zu Ihnen ins Ausland. Alle unsere Trainings sind zweisprachig und auf Anfrage auch mehrsprachig buchbar.

Kontaktieren Sie uns: cs@schuppener-global-transitions.com

Leistung	Basis	Standard	Premium
Anforderungsanalyse	✓	✓	✓
Klärungs- und Konzeptionsgespräch	✓	✓	✓
Kulturdefinitionen	✓	✓	✓
Interkulturelle Kompetenz	✓	✓	✓
Selbst- und Fremdwahrnehmung	✓	✓	✓
Kulturdimensionen kennenlernen	✓	✓	✓
Kulturspezifische Kommunikationsstrukturen bewusstmachen	✓	✓	✓
Eisberg der Kultur (Verhalten, Denken, Werte)	✓	✓	✓
Kulturmanagement (Interkulturalität - Werte im Vergleich)	✓	✓	✓
Motivationsfaktoren im Wertesystem	x	✓	✓
Reflektion des eigenen Verhaltens und der Interpretation vom Gegenüber	x	x	✓
Teamdefinitionen	x	x	✓
Teamanalyse	x	x	✓
Teamentwicklungsphasen	x	✓	✓
Das Team Management System: Verstehen von der Psychologik bei der Arbeit und Teamrollen	x	✓	✓
Arbeitspräferenzen in der Interkulturellen Praxis	x	✓	✓
Erstellen von persönlichen Team Management Profilen	x	✓	✓
Erstellen eines Team Profils	x	x	✓
Erkennen von Stärken und Blind Spots	x	x	✓
Konsequenzen im Entscheidungsverhalten reflektieren	x	x	✓
Linking Skills: Verbinden von Aufgaben & Menschen	x	x	✓
Konfliktmanagement International	x	x	✓
Schuld-, Scham und Furcht	x	✓	✓
Reflexion und Fallbetrachtungen	x	✓	✓
Führen von Mitarbeitern aus anderen Kulturen	x	✓	✓
Interkulturelle Konflikte und Mediation	x	x	✓
Interkulturelle Erfahrungen im Team werden eruiert und systemisch erörtert	x	x	✓
Entwicklung einer Corporate Culture	x	x	✓